

Hoe financier en verantwoord je behoud en preventie?

*Niet investeren kost meer:
De verborgen rekening van verzuim, en wat preventie ervoor teruggeeft.*

Annabel Splinter

10 juni 2026



ROBIDUS

Arbeidsperspectief voor iedere werknemer



Waarom?

We kunnen een uitgebreide sessie met jullie vullen over:

- Strategische prioriteit
- Eisen van jonge medewerkers
- Preventie = geen HR luxe = arbeidsvoorwaarde = bedrijfsstrategie

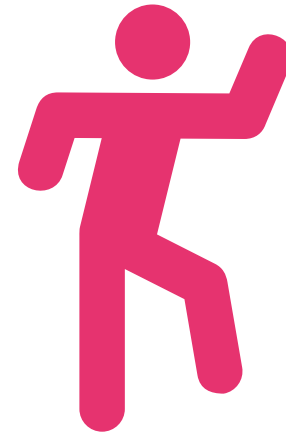
Maar, hoe zorgen we dat er ook geïnvesteerd wordt:

- Staat van zorgpersoneel?
- Wat levert het op?
- Er is geen budget

Gezonde start ;-)

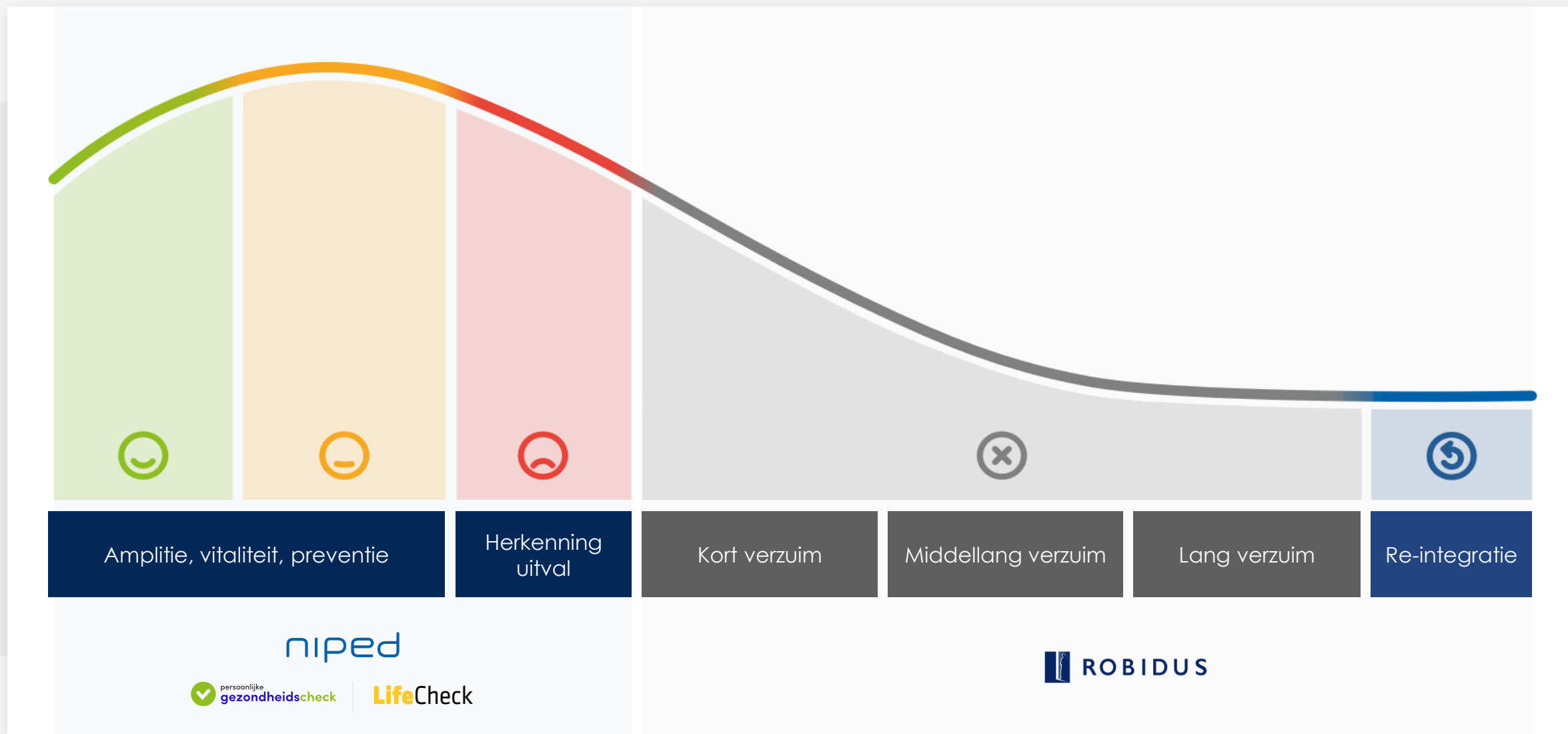


5 squats

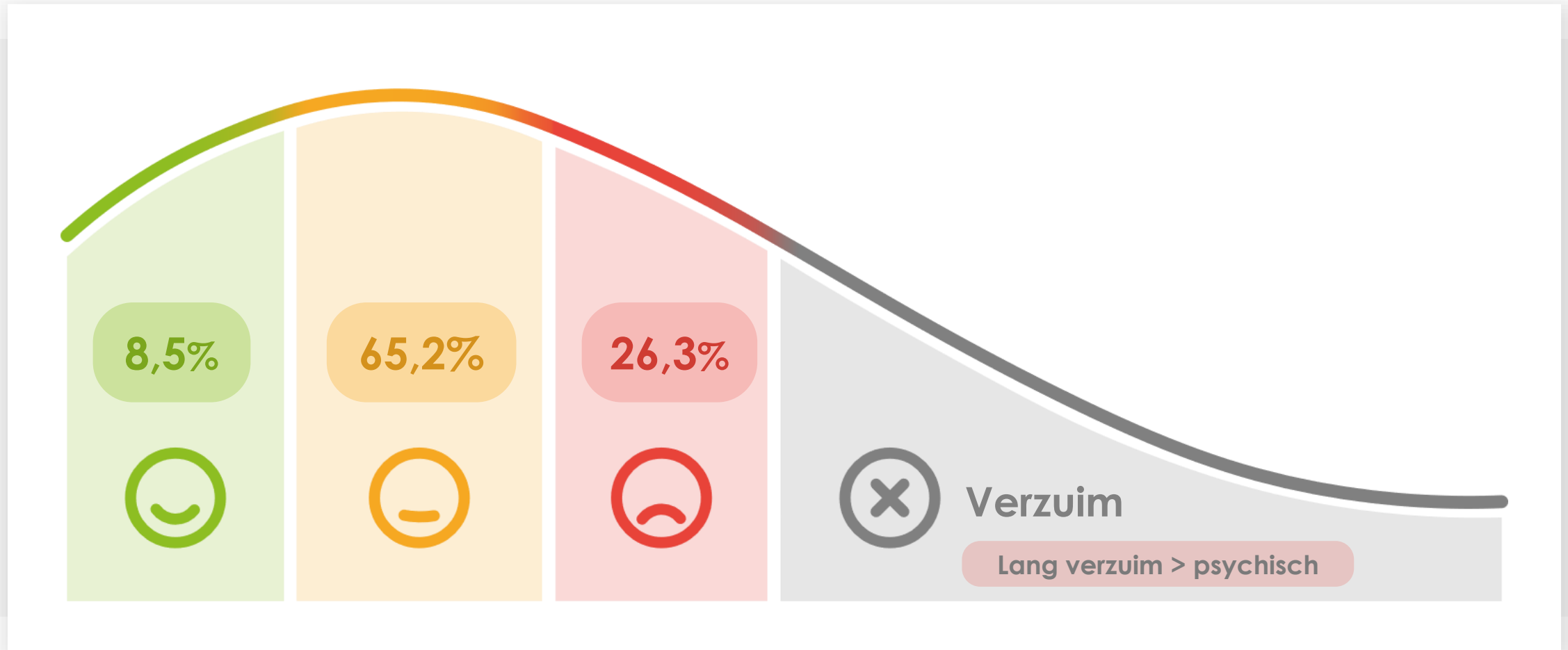


even lekker
schudden

Preventie in de totale keten

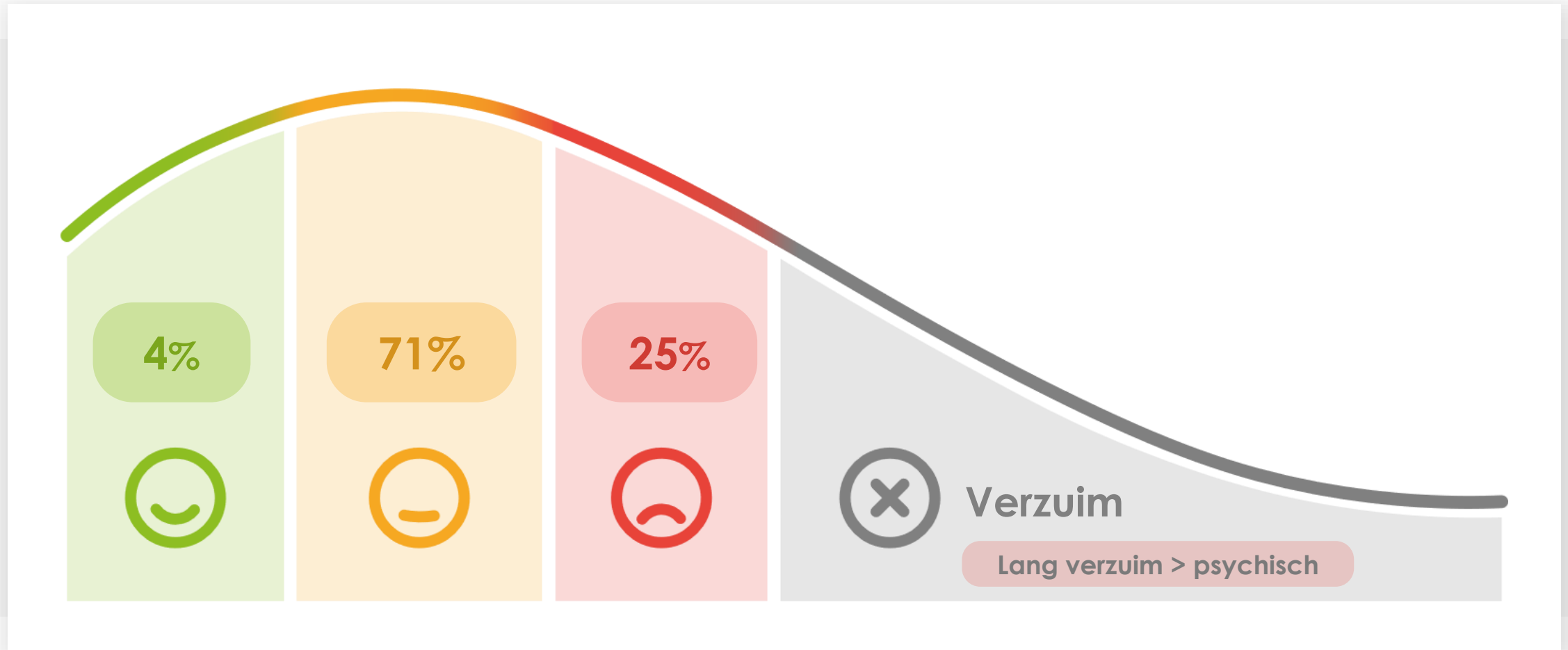


Wat zien we in de data van werkend Nederland?



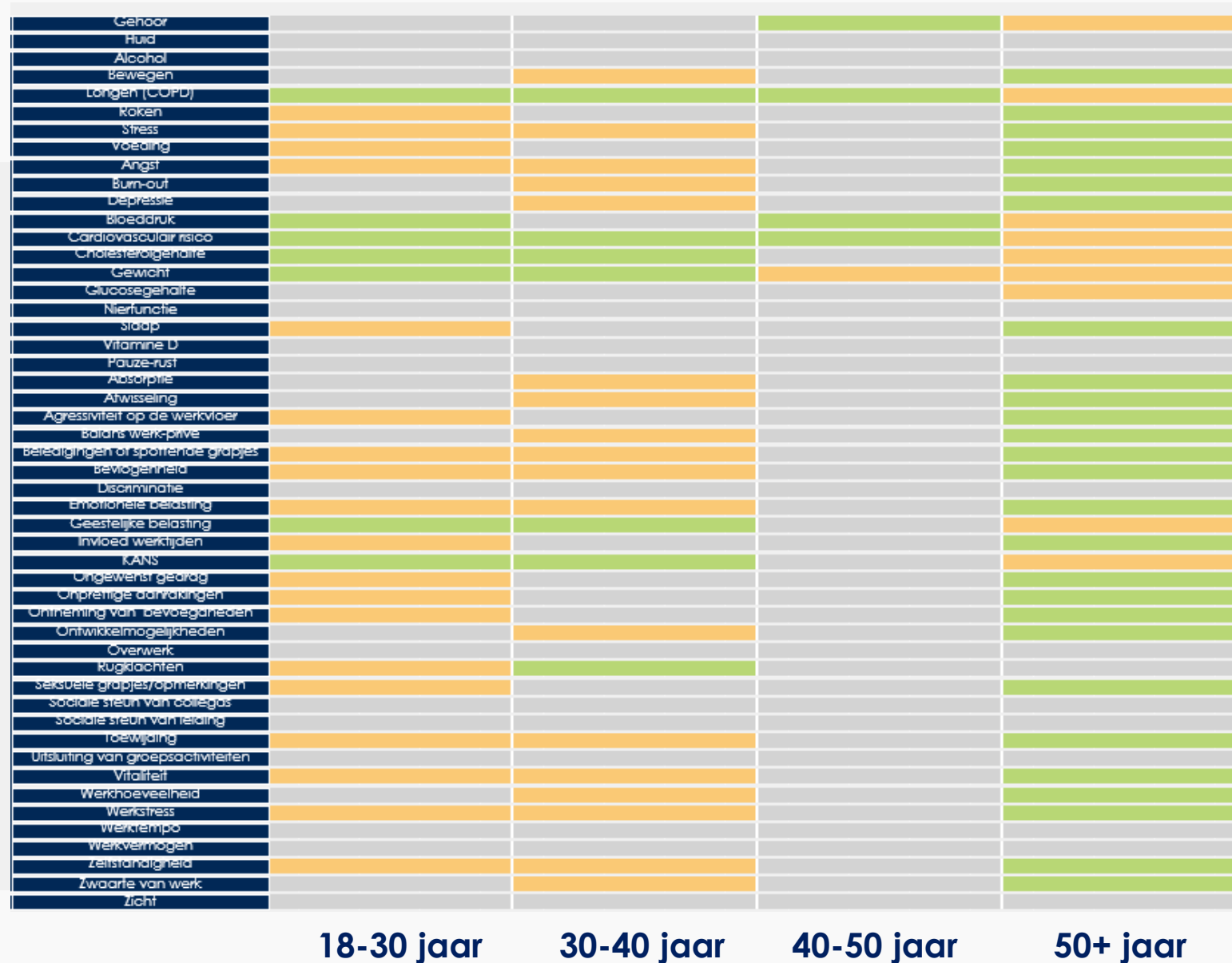
*Niped data 2025 – 35.000 deelnemers aan de Persoonlijke Gezondheidscheck (Pago/PMO)

En hoe gezond zijn de zorg medewerkers?



*Niped data 2025 – 35.000 deelnemers aan de Persoonlijke Gezondheidscheck (Pago/PMO)

Risicogroepen in de zorg?



Meest impactvolle gezondheidsrisico's in de zorg

1. Ervaren van angstklachten

15%

6%



vrouw

< 40

MBO/ Middelbaar opgeleid

Meest impactvolle gezondheidsrisico's in de zorg

2. Verhoogde werkstress

38%



< 40

HBO+

Invloed
werktijden

43%

Tekort ontwikkel-
mogelijkheden

32%

Pauze/rust

20%

Ongewenst
gedrag

50%

Ongewenst gedrag

50%



vrouw

< 30

Agressie
(intern & extern)

35%

Ontneming werk,
bevoegdheden

13%

Seksuele grapjes,
opmerkingen

12%

Meest impactvolle gezondheidsrisico's in de zorg

3. Verminderde bevoegenheid - vitaliteit

32%



< 40

Toewijding

25%

Absorptie

28%

Vitaliteit

36%

Wat kost níet investeren?

Verwachte impact op verzuim binnen 1 jaar

1. Angstklachten +1,4% verzuim

2. Stress werk & privé +1,2% verzuim

3. Verminderde bevoegenheid door vitaliteit +0,9% verzuim

Wat kost níet investeren?

Verwachte impact op productiviteitsverlies

1. Stress werk & privé 1,7% productiviteitsverlies

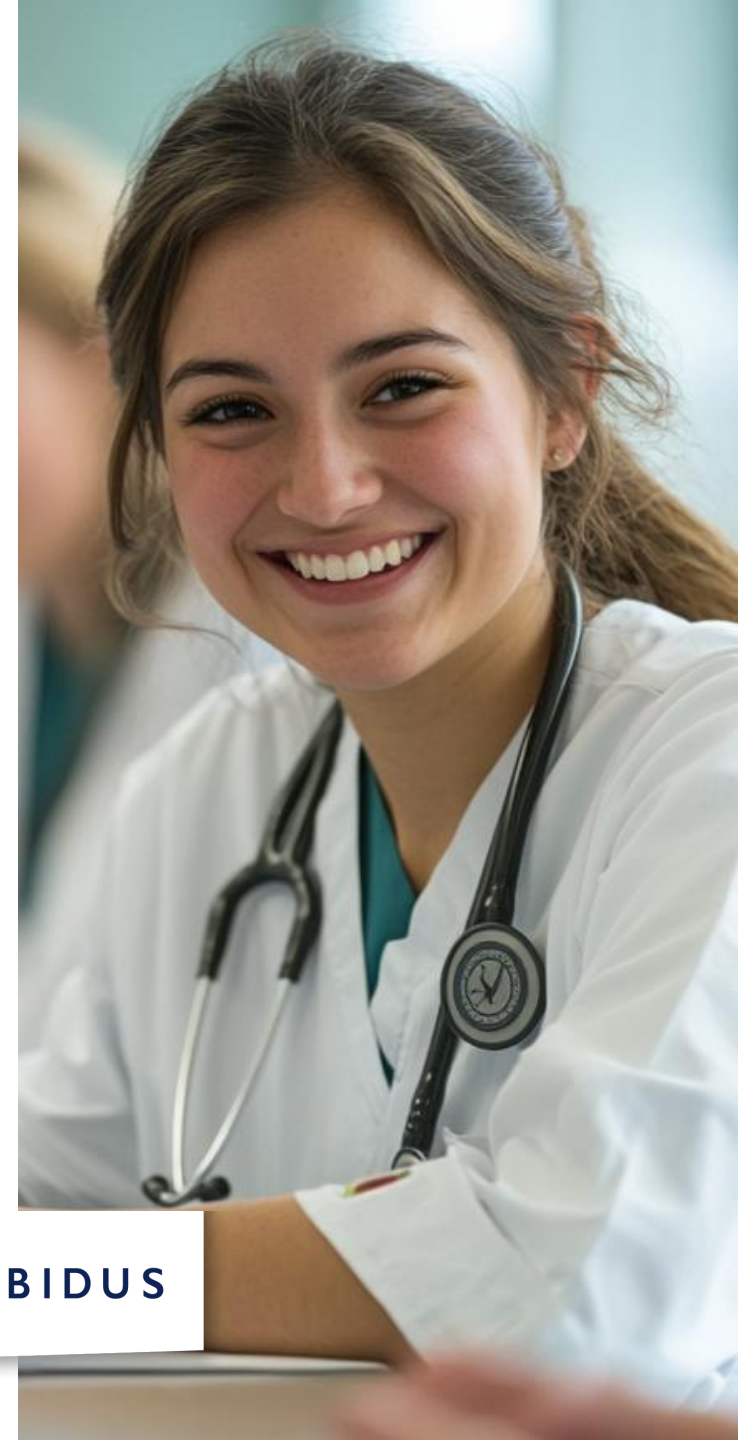
2. Verminderde bevologenheid door vitaliteit 1,6% productiviteitsverlies

3. Angstklachten 0,9% productiviteitsverlies

Wat levert het op?

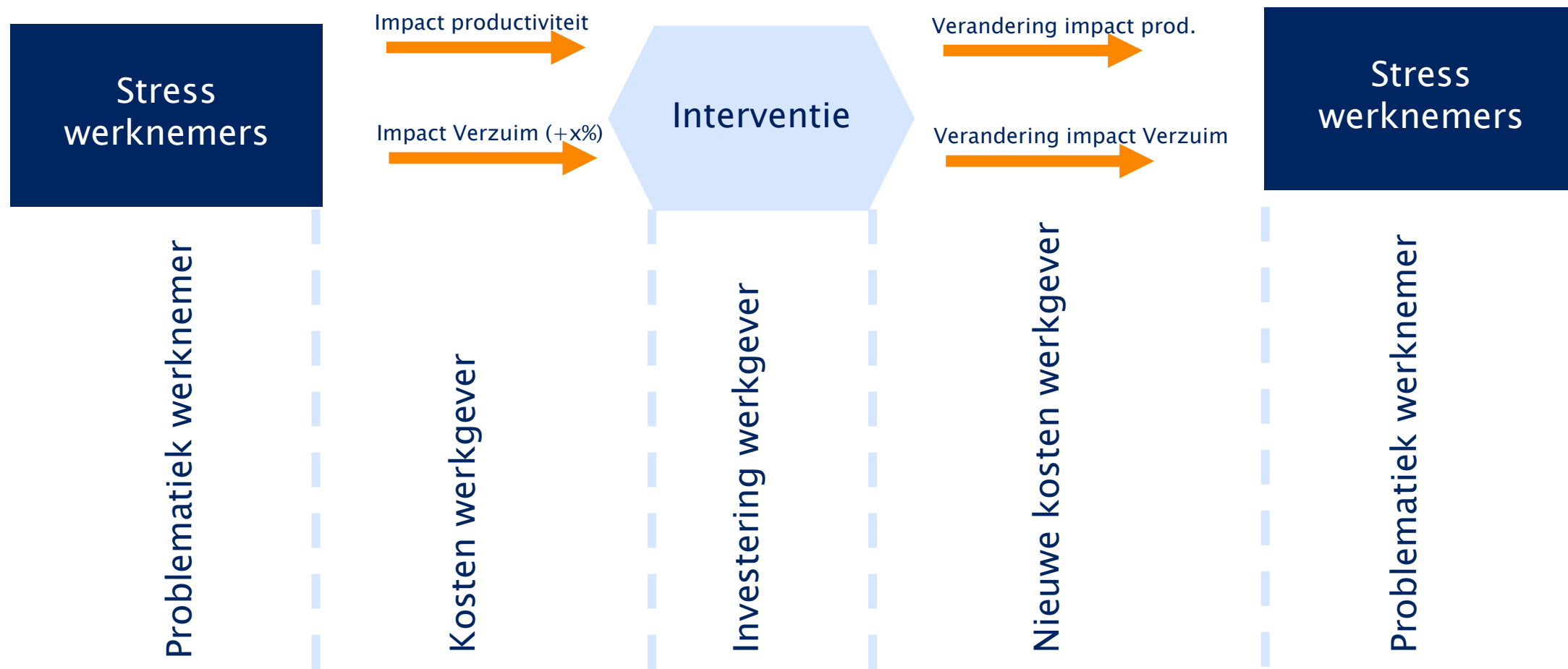
Preventie besluitbaar maken: primeur!

- Robidus–Niped: rekentool om preventie besluitbaar te maken. In samenwerking met Fizi.
- Basis is bekende tool: KOBADI van TNO
- Doorontwikkeld met:
 - *Data Niped: gezondheid/PSA data van +35.000 deelnemers*
 - *Data 218 zorgorganisaties via Robidus*
 - *Input via Fizi en zorgorganisaties*
- Over de assen:
 - *Verzuim*
 - *Productiviteit*
 - *Betrokkenheid & bevlogenheid (volgt)*



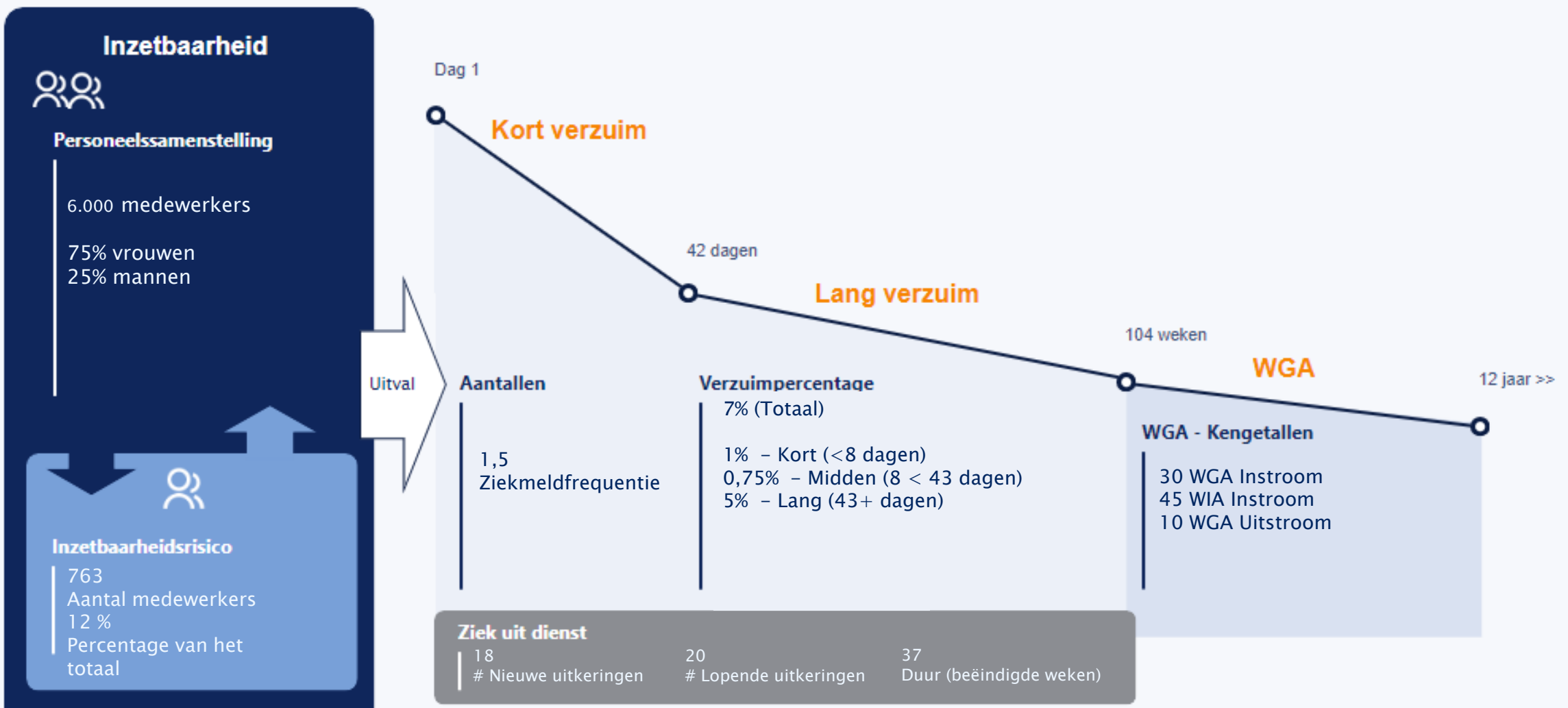
 **ROBIDUS**

Niet investeren is een keuze, maar wel een dure



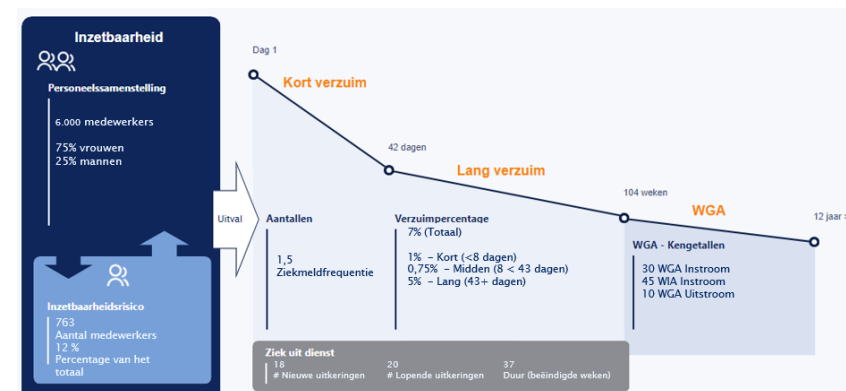
Doorontwikkeling rekentool

De verborgen rekening: kosten verzuim en waarde preventie



Doorontwikkeling rekentool

De verborgen rekening: kosten verzuim en waarde preventie



Domein	Productiviteitsverlies	Verzuim tot 42 dagen	Verzuim van 42 d.- 1 jaar	Tweede ziektejaar	ZW	WGA	(WIA aanvulling)
Kosten huidig (7% verzuim)	€ 5,4 mio	€ 12,5 mio	€ 25,9 mio	€ 3,0 mio	€ 374 K	€ 2,3 mio	(€ 1,1 mio)

↓

Kosten verwacht bij 'niets doen'

↓

Verschil = #2 business case

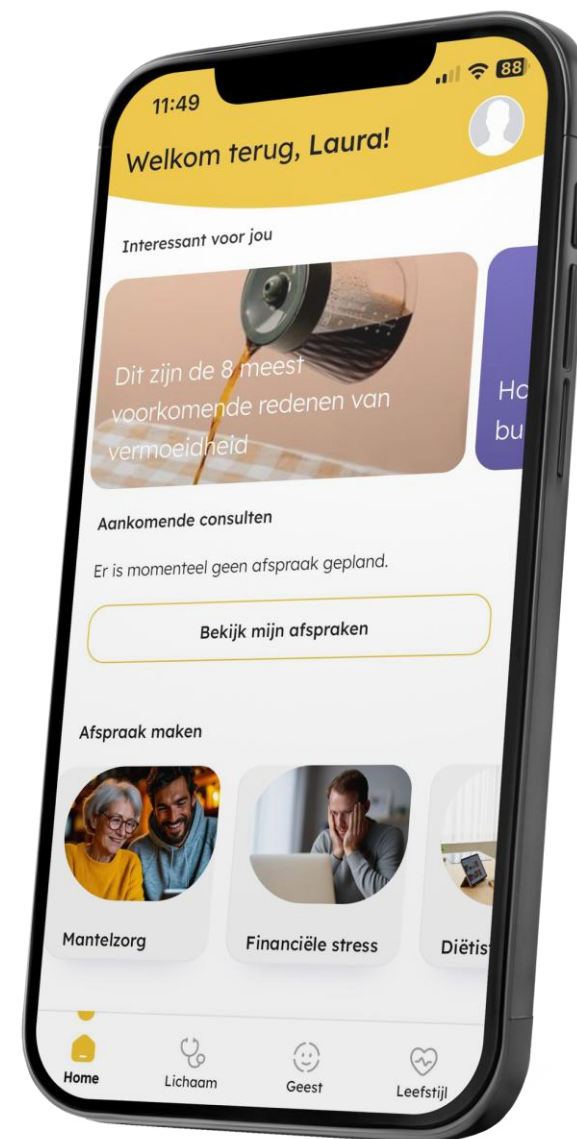
#1 Business case:

- Bij loonsom 400 mio
- Kosten huidig = 50,5 mio

Data uit praktijkvoorbeelden

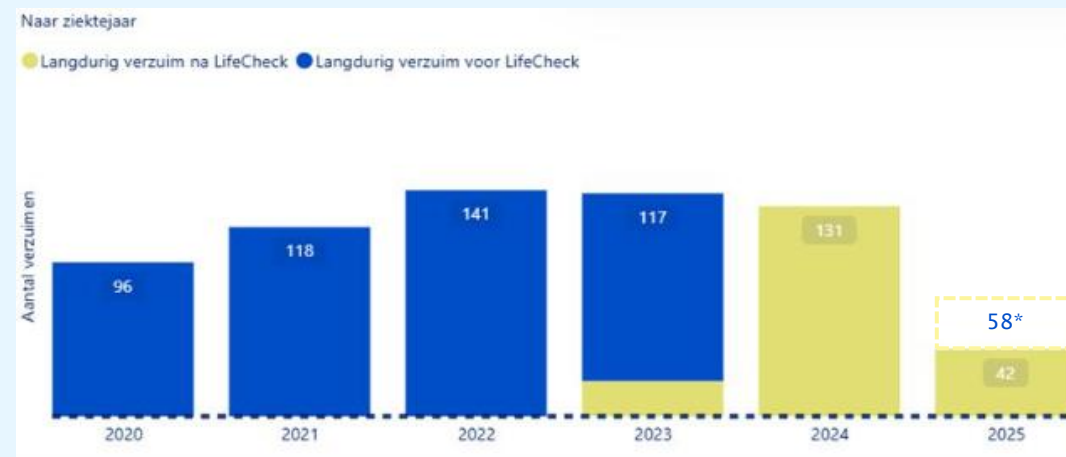
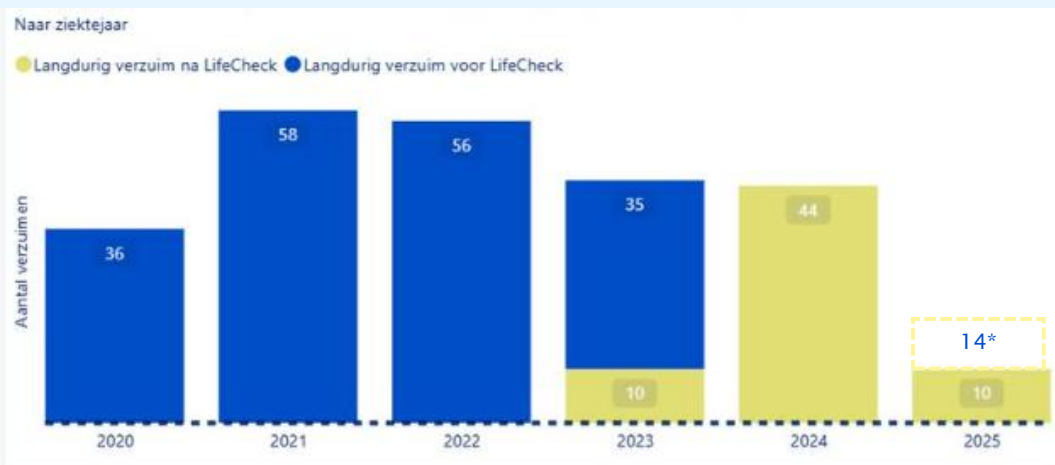
Effectief werken aan inzetbaarheid

- 54% gaat zelf aan de slag na het hebben van inzicht uit PMO/PAGO – werkt als activator
- Macrorapport PMO/PAGO geeft impactanalyses en risicogroepen
- 4,5% van werknemers had zich zonder LifeCheck ziekgemeld (aantal dagen/langere tijd)
- 40,8% zou zonder LifeCheck geen actie hebben ondernomen (grijs verzuim/privé)
- Beheersbaar maken preventief interventiebudget: +/-2,2 gesprek nodig om mw aan het werk te houden
- Gecombineerd met integraal verzuimbeleid



Resultaat = eerste casussen met daling lang verzuim

Daling langdurig verzuim langer dan 42 weken





Meest gehoorde reden om niet te starten...





Er is geen budget



 **ROBIDUS**



Data & inzicht:

- RI&E
- PAGO, PMO, borging interventies
- Medewerkersonderzoek
- Analyse verzuimcijfers





Data & inzicht



Wat levert het op?

- Forecast verwachte kosten
- Samen met finance vooruitkijken en richting geven
- Meest impactvolle stappen & risicogroepen investeren
- Blijven meten, bijsturen en monitoren

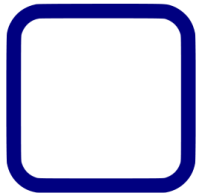




Data & inzicht



Wat levert het op?



Visie organisatie & bedrijfscultuur





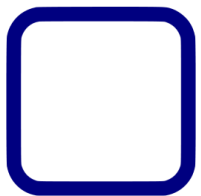
Data & inzicht



Wat levert het op?



Visie organisatie & bedrijfscultuur



Financiering





Financiering

- Brede financieringsmogelijkheden: Blinde vlek op balans
- Financiële ruimte creëren via optimalisatie sociale verzekeringen (ERD/WGA)
- Mogelijke vergoedingen collectieve zorgverzekering benutten (Niped PAGO/PMO vergoed door o.a. IZZ!)
- Korting/budget bij verzekeraars via Robidus
- Budgetten sociale zekerheid regelingen alloceren

**Het vliegwiel op gang brengen: laagdrempelig instappen
& geen reden om niet te beginnen**



Op de hoogte blijven?

- Zelf uitproberen van Lifecheck incl. gezondheidscheck?
- Aanmelden Kennisfestival Robidus: mentaal verzuim – maak er werk van!
- Nieuwste data over zorgpersoneel over Q1 en Q2 2026 ontvangen?
- Nieuwste data over zorgpersoneel over Q1 en Q2 2026 ontvangen?

Stuur mij een DM op LinkedIn:



Annabel Splinter

